



Un collectif d'habitants, une équipe tournée vers l'efficacité, un projet structuré !

Notre démarche ne repose pas sur une organisation classique, mais sur l'idée que ce sont les Pontois qui sont les mieux placés pour dire ce qui est bon pour leur ville.

Depuis début 2025 le Collectif Pontois, **ouvert à tous**, travaille à :

- élaborer une méthode,
- construire un projet,
- identifier une équipe,

pour **redonner vie à Pont de Beauvoisin**.

1. Une méthode : intelligence collective et démocratie participative.

Nous sommes des habitants de tous âges, de toutes origines sociales, et de tous bords politiques, c'est l'avenir de Pont de Beauvoisin qui nous réunit. Nous travaillons ensemble, en intelligence collective, afin d'identifier les leviers les plus efficaces **pour redonner vie à Pont de Beauvoisin**. Nous nous engageons à associer en permanence les habitants, les commerçants, les associations... à la gestion de la commune : c'est ensemble que nous définirons les besoins et les projets utiles ! Autant que possible nous agissons en partenariat avec l'équipe municipale de Pont 73.

2. Un projet : redonner vie à Pont de Beauvoisin

Malgré sa belle histoire et son potentiel, notre commune s'est endormie. Le cadre de vie se détériore, les commerces du cœur de ville ferment, l'habitat se dégrade, la circulation est difficile, la tranquillité publique se réduit, des friches apparaissent en ville et en périphérie... **Nous voulons une commune vivante et dynamique**, où il fasse bon vivre pour ses habitants, qui attire ses voisins et des visiteurs, qui assume pleinement son rôle de centralité sur son territoire. Depuis 2017, différents dispositifs se sont succédé ayant analysé les causes et proposé des réponses, sans effets pour l'instant. Nous nous engageons à nous mobiliser de manière active et efficace, en lien avec Pont 73 : plan de circulation, urbanisme, animations commerciales, vie associative, événements culturels, etc. Tous les leviers doivent être mobilisés rapidement et concrètement **pour améliorer la qualité et le cadre de vie**.

3. Une équipe : compétences et efficacité au service du projet

Notre concept est simple : une expertise au service de la proximité. Nous croyons qu'en associant les bonnes compétences aux bons projets, et en restant en lien constant avec les habitants, nous redonnerons une dynamique durable à **Pont-de-Beauvoisin**. Nous proposons une gouvernance de terrain où chaque projet est porté par des personnes complémentaires. Pour nous, la gestion d'une commune est avant tout une aventure collective et structurée. Plutôt que de grandes promesses abstraites, nous avons choisi de travailler par pôles d'action. Chaque membre du collectif est **investi** sur des thématiques précises (écoles, solidarités, cadre de vie, culture) afin d'être opérationnel immédiatement. Chaque élu est associé aux dossiers qu'il a lui-même travaillés et qu'il suivra demain.

Dans ce document, vous découvrirez une présentation humaine et technique d'une partie de notre équipe : nous vous présentons **les femmes et les hommes** qui constituent le **cœur de notre collectif** et proposent de se mettre **au service de Pont** !

L'Équipe du Collectif Pontois 38



THOMAS MICHAUD

La Force de l'Expérience et la Vision d'Avenir

« Il faut agir en homme de pensée et penser en homme d'action. » Cette citation d'Henri Bergson, Thomas Michaud l'a faite sienne. **Candidat au poste de Maire**, il présente un parcours d'une densité exceptionnelle entièrement tourné vers le service de l'intérêt général et l'efficacité publique.

Ancien Sous-Préfet de La Tour-du-Pin, il connaît parfaitement notre territoire, ses enjeux et ses acteurs. Son expérience de l'État est impressionnante : tour à tour : Juge des enfants, Procureur de la République et Secrétaire Général de préfecture, il maîtrise comme personne les questions de Sécurité, de gestion de crise et d'administration. C'est un homme qui sait décider et protéger.

Mais Thomas ne se contente pas de gérer l'existant. Aujourd'hui **Directeur des affaires publiques et dirigeant d'un cabinet de conseil**, il accompagne les entreprises et les collectivités dans leur transition écologique et managériale.

Sportif et engagé très tôt dans l'humanitaire, il allie la hauteur de vue nécessaire à la fonction de Maire et la proximité du terrain. Il souhaite mettre cette double compétence, la puissance de l'État et l'agilité du privé, au service d'un **Pont-de-Beauvoisin ambitieux**, sûr et durable.



Geneviève VILLETON-AUDOUIN

L'expérience de terrain et le lien social au cœur de l'action.

Arrivée à Pont-de-Beauvoisin en 1972, Geneviève est une figure locale profondément attachée à son territoire. Mère, grand-mère et arrière grand-mère comblée, elle a consacré sa vie professionnelle aux autres, d'abord dans le secteur textile, puis au service de nos aînés à la Maison de Retraite des Augustins jusqu'en 2010.

Son moteur ? L'engagement. Déjà riche d'une expérience d'élue sortante (conseillère municipale active dans les commissions CCAS, Scolaire et Travaux), elle connaît parfaitement les rouages d'une mairie. Très impliquée dans la vie associative (Comité des fêtes, trésorière de « La Gaule »), elle est une femme de terrain qui aime le contact humain.

Pourquoi le Collectif Pontois ?

Geneviève souhaite s'investir à 100 % dans un mandat d'adjointe pour :

- Renforcer le **lien intergénérationnel** (des écoles aux seniors).
- Porter des projets concrets comme la redynamisation du centre-ville.
- Être une élue de proximité, à l'écoute des habitants et des commerçants.

"Travailler en équipe, écouter et agir pour le bien-être de tous, du plus jeune au plus âgé, c'est le sens de mon engagement."



Thibault CHATILLON

L'Expertise au Service de l'Urbanisme et de la Communication

Pontois d'adoption depuis 2021, Thibault apporte un regard neuf et une expertise technologique de pointe à notre commune. À 50 ans, ce père de deux enfants (16 et 21 ans) affiche un parcours professionnel aussi riche qu'atypique, marqué par l'entrepreneuriat et l'audace.

Venant du monde de la communication et du graphisme (ancien Directeur Artistique, créatif pour TF1, et professeur de communication), Thibault a ensuite opéré un virage spectaculaire vers l'ingénierie. **Pionnier dans le domaine du drone** dès 2007, il est aujourd'hui consultant aéronautique. Son expérience lui confère une capacité à visualiser les projets complexes.

Déjà fort d'une expérience d'élue municipal, Thibault est un homme d'équipe, **créatif et proactif**. Particulièrement sensible à la question du handicap, il veille à ce que l'innovation profite à tous. Il souhaite s'investir à améliorer l'Accessibilité et la Communication de la ville et apporter une approche moderne et technique à l'Urbanisme, en s'appuyant sur des outils innovants pour imaginer le **Pont-de-Beauvoisin de demain**.



Sandra DURAFFOURG

L'Énergie et le Dévouement au Service de Tous

Dynamique et volontaire, Sandra est une figure de l'engagement local. À 48 ans, cette responsable de restaurant à Aix-les-Bains et maman de deux grands enfants (21 et 22 ans) sait ce que signifie « être sur le terrain ». Éluée conseillère municipale en 2020, elle s'est investie sans relâche dans les commissions **Sécurité, CCAS et Associations**.

Son sens du service public est une seconde nature : Sandra a été sapeur-pompier volontaire pendant 20 ans et reste trésorière des Jeunes Sapeurs-Pompiers du Dauphiné Est. Sportive et solidaire, elle préside également l'association « Les Sœurette du 38 ».

Sandra se définit par sa franchise et son exigence. Si elle est impatiente, c'est parce qu'elle a soif d'efficacité et déteste l'injustice. Sociable et toujours à 100 % dans ce qu'elle entreprend, elle souhaite consacrer son énergie débordante aux domaines qui lui tiennent à cœur : la Sécurité, pour protéger les Pontois, et le CCAS, pour ne laisser personne de côté.



Arnaud COQUET

La Rigueur et l'Esprit d'Équipe

Installé à Pont-de-Beauvoisin depuis une décennie, Arnaud, 54 ans, apporte au collectif un regard neuf et une expertise précieuse. Originaire du Nord, il a fait de notre commune son foyer et souhaite aujourd'hui s'y investir pleinement.

Juriste de formation, il a consacré 25 ans de sa carrière à la fonction de gestionnaire d'établissement scolaire. Un métier de l'ombre mais essentiel, qui demande une maîtrise parfaite des budgets, des marchés publics et du pilotage de projets.

Homme de valeurs, attaché à la loyauté et au respect de la parole donnée, Arnaud croit fermement à la force du groupe. Il rejoint l'équipe avec l'envie de mettre ses compétences de gestionnaire au service d'une démarche participative, pour écrire une nouvelle page de la commune avec les citoyens.



Maryse CLAPÉRON

Le Cœur Battant de nos Commerces

Si vous vivez à Pont-de-Beauvoisin, vous connaissez forcément son sourire. Née ici, **maman d'un fils et heureuse grand-mère de deux petits-fils**, Maryse est bien plus qu'une commerçante : c'est une figure emblématique de notre ville. Du Tilt Bar au Diabolo, en passant par le Bleu Marine et le restaurant L'Expo'Bule, elle a animé les lieux de vie des Pontois pendant des décennies avant de nous régaler aujourd'hui dans son salon de thé, « Chez Maryse ».

Maryse, c'est aussi une énergie inépuisable au service du collectif. Présidente des supportrices du Basket, membre active du Moto Club dans les années 80 et Présidente du Comité des Fêtes à la fin des années 90, elle a toujours œuvré pour que Pont soit une ville vivante et joyeuse.

Amoureuse de la musique, du cinéma (un film a même été tourné chez elle avec Éric Cantona !) et des bonheurs simples, elle rejoint l'équipe municipale avec une volonté claire : mettre sa liberté et son expérience au service de sa ville. Naturellement, elle pilotera le pôle **Animations et Festivités**, pour que Pont-de-Beauvoisin retrouve toute sa vitalité.



Clément HERBOUX-DUBOIS

L'Expertise Territoriale et l'Ambition pour la Jeunesse

Clément HERBOUX-DUBOIS, 40 ans, marié et père de deux enfants, est Pontois depuis plus de 10 ans et aujourd'hui élu municipal. Attaché à son territoire et à ses habitants, il s'investit avec constance pour le développement, la cohésion et la vitalité de Pont-de-Beauvoisin.

Ancien attaché parlementaire, il a acquis une connaissance approfondie du fonctionnement des institutions, du rôle des collectivités locales et des relations avec l'État. Ce parcours lui a permis de développer une réelle compétence dans le suivi des dossiers publics, la compréhension des enjeux territoriaux et le travail aux côtés des décideurs publics.

Issu du monde de l'animation socioculturelle, où il a occupé des postes de direction, il a œuvré de nombreuses années au service du lien social, de l'accompagnement des jeunes, des dynamiques associatives et de la participation citoyenne. Cette expérience de terrain constitue aujourd'hui un socle fort de son engagement politique local.

Actuellement en fonction au sein d'un cabinet à Chambéry, lui permettant d'avoir une vision à la fois locale et territoriale, en lien direct avec les problématiques des collectivités Savoyardes et Iséroises.



Elise FAGOT

La Jeunesse, la Culture et l'Innovation Numérique

À 24 ans, Élise incarne la relève et l'avenir. Professeure contractuelle de Français et de Latin, elle possède un parcours universitaire brillant et singulier : un double Master alliant les Humanités Classiques à l'Informatique, la Programmation et la Recherche. Une double compétence rare qui lui permet de comprendre aussi bien les racines de notre culture que les enjeux technologiques de demain.

Si sa nature est réservée, Élise fait de cette discrétion une force : elle est une personne d'une **grande patience, qui observe et qui sait écouter**. Des qualités pédagogiques qu'elle met quotidiennement au service de ses élèves et qu'elle souhaite désormais offrir aux Pontois.

Disponible pour s'investir au conseil municipal, elle porte un intérêt particulier à deux domaines complémentaires : la Communication, qu'elle souhaite moderniser grâce à ses compétences numériques, et le lien avec les Personnes Âgées. Son ambition ? Utiliser son regard neuf pour apporter des idées innovantes, tout en veillant à ce que la modernité reste accessible à nos aînés.



Olivier CHEVASSUT

L'Expérience, la Pédagogie et le Sens du Dialogue

À 63 ans, Olivier incarne la force de l'expérience et la sagesse du pédagogue. Ancien cartographe et professeur d'histoire-géographie, aujourd'hui retraité et heureux grand-père, il allie la précision de l'analyse à la passion de la transmission. Sportif accompli (vélo, course à pied) et **bénévole actif au Musée de la Résistance**, il est profondément attaché à la vie associative et culturelle de notre ville.

Déjà conseiller municipal et fort d'un mandat marquant (2008-2014) où il a présidé le SIVU du gymnase du Guillon, menant à bien le projet de la nouvelle salle et du mur d'escalade, Olivier sait gérer des dossiers d'envergure.

C'est un homme de consensus qui aime réunir les partenaires autour d'une table pour débloquer des situations. Pour lui, la transparence est la clé de l'efficacité. Disponible et prêt à s'investir pleinement, il souhaite mettre ses compétences au service du Sport, de la Culture et d'une Communication municipale claire et ouverte.

COLLECTIF PONTOIS : L'AVENIR DE PONT NOUS REUNIT !

Nous sommes le Collectif Pontois, un mouvement **citoyen et apolitique**, uni par une seule ambition **faire revivre** notre ville.

Nous proposons une nouvelle méthode de gouvernance, fondée sur la transparence et l'intelligence collective, pour mener des projets concrets, durables et participatifs.

I. UNE GOUVERNANCE NOUVELLE FONDÉE SUR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET LA PARTICIPATION CITOYENNE

Nous rompons avec les pratiques du passé en adoptant un modèle où l'équipe municipale est démultipliée pour utiliser les **compétences de chacun** et garantir la **transparence et l'efficacité, en associant les forces vives de la commune**.

Pour cela nous mettons en place une organisation adaptée, laissant toute leur place aux élus de la liste minoritaire, membres à part entière de l'équipe :

- Une **Charte des élus**, publique, qui garantit ouverture et transparence.
- Une **équipe municipale élargie sans coût supplémentaire**, pour démultiplier la capacité d'action : **8 adjoints au maire et 2 conseillers délégués**, chacun responsable de son périmètre d'action et des projets associés.
- **Des élus référents** identifiables pour échanger régulièrement avec les commerçants, les associations, le monde de la santé, les institutions...
- Des élus « **référents de quartier** » pour échanger régulièrement avec les habitants.
- **Des temps d'échanges et de travail réguliers** avec les forces vives de la commune afin de répondre aux attentes.
- Une communication **permanente et régulière** avec la population à travers :
 - Un **site internet modernisé** devenant un véritable espace d'échange.
 - Un **Bulletin Municipal trimestriel**.
 - Une communication par la **presse** et les **réseaux sociaux**.
 - Des **permanences des élus** à la mairie.

II. UN PROJET CONCRET POUR FAIRE REVIVRE PONT

Depuis 2017 les programmes **Cœur de Villes** et **Petites Villes de Demain** ont permis des diagnostics approfondis des besoins de la commune et l'élaboration de plans d'actions qui restent à mettre en œuvre en développant les coopérations et les synergies renforcées avec :

- Pont Savoie (sur le **plan de circulation**, le **développement commercial**, l'**animation**, le **pôle sportif**...).
- La Communauté de Communes des Vals du Dauphiné (pour **renforcer le rôle de centralité de Pont dans son territoire**).
- Le Conseil Départemental (sur la **circulation routière** et l'**action sociale**).

Notre projet se concentre sur la qualité et le cadre de vie, l'animation commerciale et culturelle, le lien social et la tranquillité publique.

1. Animation communale, commerciale et associative

Nous souhaitons dynamiser la vie à Pont par davantage d'animations, et pour cela en travaillant constamment avec le comité des fêtes, les commerçants et les associations.

Des projets phares, avec la création :

- D'une **maison des associations**.
- D'une **fête communale**.
- D'une **journée des commerces de proximité**.

2. Urbanisme, traitement des friches et renforcement de l'attractivité de la commune

L'urbanisme de la commune ne correspond plus aux besoins de notre vie contemporaine, les espaces en friche se développent et **notre commune mérite d'être mieux mise en valeur**. Nous souhaitons reprendre la main sur les espaces et traiter les friches pour améliorer l'attractivité de la commune et lui donner un **nouveau visage**.

Des projets phares :

- **La refonte du marché** : Afin d'en faire un temps fort de la vie communale, de mieux capter les flux et de dynamiser le commerce, nous voulons créer un marché le samedi et à terme une véritable halle de marché
- **La renaissance du Champ de Mars** comme espace de vie de la commune (événement culturel et animation de la commune, espace de vie et de détente)
- **La création d'un Oasis Ludique** : Conversion de l'ancienne friche

de la piscine en un espace familial naturel et écologique incluant un bassin de jeux et une aire de camping-cars écoresponsable.

- La Transformation de la **Manufacture des Tabacs** en véritable lieu de vie partagé (habitat partagé).
- Un **plan façade** pour rafraîchir notre cœur de ville.
- **Aménager les bords du Guiers** pour renforcer l'attractivité touristique de la commune.

3. Éducation et culture :

- **École et Cadre de Vie** : Mise en œuvre du projet « **Cours Oasis** » pour végétaliser et dés-imperméabiliser les cours d'école, créant des îlots de fraîcheur et d'éducation à l'environnement.
- **Jeunesse et Civisme** : Relance du **Conseil Municipal des Jeunes (CMJ)** pour impliquer les enfants et les adolescents dans la vie citoyenne de la commune et les faire participer aux choix de la municipalité.
- **Patrimoine et Culture** : Relier et moderniser les deux musées locaux sous l'identité « Les Musées du Pont » (Mémoire et Bois) pour renforcer l'attractivité touristique.

4. Amélioration de la circulation et de la sécurité routière

- Le plan de circulation de Pont est complexe et inadapté, de nombreuses études ont été réalisées sans conséquences pour l'instant. Nous voulons les rendre concrètes pour **faciliter la circulation en voiture et à pied** dans Pont, **faciliter l'accès aux commerces et aux espaces collectifs**.

Deux projets phares :

- Finalisation d'un **plan de circulation adapté**.
- **Sécurisation des abords des écoles** par l'élargissement des trottoirs et des pistes cyclables protégées.

5. Action sociale et santé

La commune doit aider et accompagner les plus fragiles, en lien étroit avec le Conseil Départemental. Nous voulons :

- Mener une réflexion pour réduire le **prix des repas des cantines** municipales.
- Renforcer l'action du CCAS
 - Au bénéfice des **femmes isolées** et **victimes de violences**.
 - Au bénéfice de **nos aînés**.
- **Faciliter l'installation des professionnels de santé**, gage de qualité de vie et d'attractivité.

Les projets phares :

- **Hub Solidaire** : Création d'un **tiers-lieu social et solidaire** regroupant le CCAS, un **Pôle Intergénérationnel**, un **Pôle d'innovation** et des permanences de prévention des **violences intrafamiliales**.
- **Emploi Inclusif** : Lancement de **Cap'Inclusion** pour soutenir l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.
- Accompagnement du développement de la maison de santé.

6. Tranquillité publique

Ces différentes actions permettront aux habitants de se réapproprier l'espace public et de **mieux vivre à Pont**.

En complément des mesures de prévention seront prises pour réduire le sentiment d'insécurité dans le cadre.

Projets phares :

- **Fermeture la nuit** de l'espace du jardin de ville.
- Création d'**espaces dédiés à la jeunesse**.
- La création de **temps d'échanges** réguliers avec les commerçants, les habitants, et les forces de l'ordre.

III. CALENDRIER DES RÉUNIONS PUBLIQUES

- Lancement officiel (**28 janv.**) : Présentation de la légitimité du collectif et de sa méthode de travail citoyenne.
- Focus Projet (**25 fév.**) : Présentation des axes structurants (cadre de vie, services publics, commerces) après les vacances scolaires.
- Transparence & Gestion (**4 mars**) : Réunion dédiée à la gouvernance, aux finances locales et à l'intercommunalité pour rassurer et crédibiliser.
- Grand Rassemblement (**12 mars**) : Réunion de clôture pour la mobilisation générale et la présentation complète de l'équipe unie.

